

Uppförandekod Svenska Ishockeyförbundet





Inledning

Svenska Ishockeyförbundets uppförandekod ska efterlevas av anställda, förtroendevalda och övriga uppdragstagare hos Svenska Ishockeyförbundet och dess dotterbolag (Svenska Ishockeyförbundet).

Genom digital signatur ska alla anställda, förtroendevalda och övriga uppdragstagare hos Svenska Ishockeyförbundet, intyga att de läst och förstått innehållet i uppförandekoden.

Vår uppförandekod

Uppförandekoden är en vägledning i det dagliga arbetet och beskriver vårt åtagande gentemot varandra och vår omvärld.

Vår verksamhetsidé

Svensk Ishockey - tillsammans tar vi ansvar och skapar passion, framgång och glädje i vardagen. Vi är en av de mest framgångsrika idrotterna i Sverige och en av de mest framgångsrika inom vår idrott i världen. Det ska vi fortsätta att vara. Vi ger människor glädje och gemenskap, upplevelser och stolthet. Spelare, ledare, domare, föräldrar, ungdomar, publik, fans - ja listan kan göras lång av människor som ska kunna må bra, ha kul och utvecklas genom att vara en del av eller uppleva Svensk Ishockey.

Vår vision och kärnvärden

Vår vision är att vara Sveriges mest engagerande idrott

Vi ska vara bäst i världen i ishockey på alla nivåer och vara den idrott som engagerar mest och flest. Svensk Ishockey ska också vara en samlande kraft och bidra till att bygga vårt framtida samhälle.

Svenska Ishockeyförbundets uppförandekod bygger på våra kärnvärden Tillsammans, Passion och Ansvar. Dessa värden genomsyrar allt vi gör - från det dagliga arbetet till våra långsiktiga mål - och fungerar som riktlinjer för hur vi ska agera som individer och organisation.

Version:	2025.01	Datum:	2025-04-07
Beslutad av:	Förbundsstyrelsen		



Tillsammans

Ishockeyn är vår gemensamma nämnare. Vi är som starkast när vi arbetar tillsammans – oavsett nivå eller roll. Kraften i samarbetet är grunden för vår framgång.

Tillämpning:

- Vi behandlar varandra med respekt och värnar om en inkluderande kultur där alla känner sig välkomna.
- Vi arbetar som ett lag – i förbund, regioner, ligor, distrikt och föreningar – för att nå gemensamma mål.
- Alla ska ha möjlighet att bidra, utvecklas och göra sin röst hörd.

Önskat beteende:

- Främja samarbete
- Dela kunskap och resurser
- Agera inkluderande och förenande

Passion

Vi brinner för ishockey. Vår passion är drivkraften bakom allt vi gör. Ishockeyn ska beröra och inspirera – både för de som spelar och de som upplever sporten.

Tillämpning:

- Vi sprider glädje och entusiasm genom vårt arbete.
- Vi strävar efter att skapa positiva upplevelser för alla som kommer i kontakt med ishockeyn.
- Passionen syns i vår vilja att förbättra och att utvecklas.

Önskat beteende:

- Genomföra sitt arbete med engagemang och energi.
- Inspirera andra genom sitt sätt att arbeta och kommunicera.
- Vara en god ambassadör för svensk ishockey

Ansvar

Vi står för rättvisa. Ansvar innebär att vi agerar etiskt, följer regler och värnar om säkerhet, rättvisa och hållbarhet inom alla delar av verksamheten.

Tillämpning:

- Vi tar ställning mot våld, doping, trakasserier, mobbning och diskriminering.
- Vi främjar fair play och skapar rättvisa förutsättningar för alla.
- Vi följer lagar, riktlinjer och interna policys för att säkerställa säkerhet och transparens.

Önskat beteende:

- Respektera alla människors lika värde och rättigheter.
- Agera och rapportera oegentligheter och oacceptabla beteenden.
- Ta ansvar i alla beslut och handlingar.

Version:	2025.01	Datum:	2025-04-07
Beslutad av:	Förbundsstyrelsen		



Rent spel

Rent spel är grunden för vår verksamhet. Vi ska alltid agera ärligt och i enlighet med ishockeyns regler och värderingar.

Tillämpning:

- Alla ska följa regler mot doping, matchfixning och andra oegentligheter.
- Vi motarbetar korruption och oetiska affärsmetoder.
- Ekonomisk redovisning och resursanvändning ska ske transparent och korrekt.

Önskat beteende:

- Uppmuntra och föregå med gott exempel när det gäller fair play.
- Avstå från handlingar som kan skada förbundets trovärdighet eller ishockeyns anseende.
- Säkerställ att resurser används effektivt och i linje med verksamhetens mål.

Trygg och inkluderande miljö

Vi arbetar för att alla ska känna sig välkomna och trygga. En säker och inkluderande miljö är en förutsättning för att svensk ishockey ska kunna växa och utvecklas.

Tillämpning:

- Alla aktörer inom ishockeyn ska verka för att skapa en miljö fri från trakasserier, våld och diskriminering.
- Vi respekterar FN:s Barnkonvention och sätter barnens bästa i första rummet.
- Ledare och tränare ska vara förebilder och utbildade i att hantera etiska och sociala frågor.

Önskat beteende:

- Visa omtanke om kollegor, aktiva och åskådare.
- Agera proaktivt för att förebygga konflikter och problem.
- Arbeta för att göra ishockeyn tillgänglig för alla, oavsett bakgrund eller förutsättningar.

Ansvarsfull kommunikation

Transparent och respektfull kommunikation såväl intern som extern.

Tillämpning:

- Som representant eller talesperson för Svenska Ishockeyförbundet ska sociala medier användas med sunt omdöme och på ett sätt som representerar förbundets kärnvärden och främjar svensk ishockeyns vision och strategi.
- Information ska spridas på ett sätt som inkluderar och respekterar alla inblandade.
- Interna konflikter ska hanteras inom organisationen och inte offentligt.

Önskat beteende:

- Håll en professionell och positiv ton i all kommunikation.
- Dela korrekt och relevant information i rätt kanaler.
- Respektera sekretess och integritet.

Version:	2025.01	Datum:	2025-04-07
Beslutad av:	Förbundsstyrelsen		



Jäv och intressekonflikt

Vi ska undvika situationer som riskerar att påverka vår opartiskhet och integritet.

Tillämpning:

- Undvik att delta i beslut där en intressekonflikt kan uppstå, vid exempelvis avtal om varor eller tjänster.
- Missbruka inte din position för att säkra förmåner för dig själv, en kollega, en familjemedlem eller vän.
- Ge eller ta inte emot gåvor, incitament eller förmåner. Vid vissa tillfällen kan ge och ta emot gåvor vara av en kulturell praxis. Detta är accepterat till ett mindre monetärt värde och ska alltid rapporteras till närmaste chef.

Önskat beteende:

- Identifiera och rapportera eventuella jävsituationer eller intressekonflikter.
- Agera alltid opartiskt och transparent i alla beslut och handlingar.
- Prioritera organisationens intressen framför en intressekonflikt.

Hantering av oegentligheter inom Svenska Ishockeyförbundet

På Svenska Ishockeyförbundet strävar vi efter öppenhet och transparens. Vi vill vara en organisation där oegentligheter inte ska förekomma. Misstanke om oegentlighet kan rapporteras via:

- **Disciplinnämnden** - Disciplinärenden rapporteras till disciplinnämnd (SIF, region eller distrikt), som utreder och beslutar om påföljder.
- **Visselblåsartjänster** - Det är viktigt för oss som att det är enkelt att visselblåsa vid en misstanke om oegentligheter. Vi använder en extern visselblåsarkanal med hög säkerhet som säkerställer anonymitet, läs mer på vår [hemsida](#).
 - [Svenska Ishockeyförbundets visselblåsarfunktion](#) för att anonymt rapportera ärenden om oegentligheter inom Svenska Ishockeyförbundet.
 - [RF:s visselblåsartjänst](#) för ärenden inom hela idrottsrörelsen.
- **Polis** - Vid brottsmisstanke ska alltid polis kontaktas.

Tillsammans bygger vi en trygg, inkluderande och rättvis miljö inom svensk ishockey!

Version:	2025.01	Datum:	2025-04-07
Beslutad av:	Förbundsstyrelsen		